



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

เรื่อง คำประสพการณ์พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรให้พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมที่เป็นบุคลากรภายในหรือบุคคลภายนอกซึ่งได้รับการคัดเลือกให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมได้รับคำประสพการณ์ในการปฏิบัติงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๖ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เรื่อง คำประสพการณ์พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันประกาศ

ข้อ ๓ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือรายได้ของมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐

“คำประสพการณ์” หมายถึง ค่าตอบแทนพิเศษที่ให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อตอบแทนประสพการณ์การทำงานที่ผ่านมา

“ประสพการณ์ตรง” หมายถึง ประสพการณ์ที่เป็นการปฏิบัติงานตรงตามสายงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งทั้งในส่วนของสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ

/ข้อ ๕ แนวทาง...

ข้อ ๕ แนวทางการพิจารณาค่าประสพการณ์

การคิดค่าประสพการณ์พิจารณาจากประสพการณ์ที่เป็นผลการปฏิบัติงานเทียบกับลักษณะงานเฉพาะตำแหน่งทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ

ทั้งนี้ ให้พิจารณาข้อมูลประกอบการคิดค่าประสพการณ์ ดังนี้

(๑) การคิดค่าประสพการณ์สำหรับบุคคลที่เคยปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาก่อนจะต้องมีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดี สำหรับบุคคลที่มีประสพการณ์จากหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย ต้องมีผลการประเมินและผลงานในอดีตจากหน่วยงานเดิมซึ่งเทียบผลการประเมินและผลงานได้ในระดับเดียวกันกับบุคคลที่เคยปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาก่อน

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีประสพการณ์ตรงหรือมีประสพการณ์ไม่เป็นไปตามที่กำหนดต้องแสดงผลงานและผลการประเมินการปฏิบัติงานประกอบการพิจารณาการให้ค่าประสพการณ์ หากไม่มีผลการประเมิน ให้ส่งผลงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานเดิมเสนอคณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเป็นราย ๆ ไป

ข้อ ๖ การคิดค่าประสพการณ์ มีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ปฏิบัติงานในแต่ละรอบปีการประเมินไม่น้อยกว่า ๘ (แปด) เดือน

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีประสพการณ์ตรงตามสายงานคิดค่าประสพการณ์ให้ ๐.๕ ขั้นต่อปี สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีประสพการณ์ไม่เป็นไปตามที่กำหนดคิดค่าประสพการณ์ให้ ๐.๒๕ ขั้นต่อปี ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๕ ขั้น

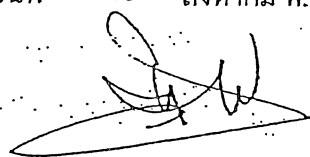
ข้อ ๗ คณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการทำหน้าที่ตรวจสอบและวินิจฉัยประสพการณ์เบื้องต้นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยก็ได้

ข้อ ๘ กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นราย ๆ ไป

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๙ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุก่อนวันที่ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ให้นำประสพการณ์การปฏิบัติงานก่อนวันบรรจุ และให้มีสิทธิได้รับค่าประสพการณ์ตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายแพทย์วิชัย โชควิวัฒน์)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

หลักเกณฑ์การพิจารณาคุณค่าประสบการณ์ของพนักงานมหาวิทยาลัย

๑) พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ แบ่งออกเป็น ๕ กลุ่ม ดังนี้

๑.๑ พนักงานมหาวิทยาลัยมีประสบการณ์การทำงานตรง บรรจุตำแหน่งงานเดิม และมีคุณวุฒิตามกรอบ (ป.ตรี) ระดับเดียวกับตำแหน่งที่บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในปัจจุบัน คิดค่าประสบการณ์ เท่ากับ ๐.๕ ชั้น

๑.๒ พนักงานมหาวิทยาลัยบรรจุตำแหน่งงานใหม่ ประสบการณ์การทำงาน มีคุณวุฒิตามกรอบ (ป.ตรี) ระดับเดียวกับกรอบ (ป.ตรี) ตำแหน่งที่บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ในปัจจุบัน และประสบการณ์การทำงานตำแหน่งเดิมลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวข้อง หรือเกื้อกูล สามารถนำมาใช้ประโยชน์ต่อตำแหน่งใหม่ได้ คิดค่าประสบการณ์ เท่ากับ ๐.๒๕ ชั้น

ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชารับรองลักษณะงานที่ปฏิบัติทั้งตำแหน่งเดิมและตำแหน่งใหม่ เพื่อประกอบการพิจารณา

๑.๓ พนักงานมหาวิทยาลัยมีประสบการณ์การทำงานคุณวุฒิตามกรอบ (อนุปริญญา หรือเทียบเท่า) ต่ำกว่าระดับกรอบ (ป.ตรี) ตำแหน่งที่บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในปัจจุบันแต่ลักษณะงาน ที่ปฏิบัติตรง หรือเกี่ยวข้อง หรือเกื้อกูล สามารถนำมาใช้ประโยชน์ต่อตำแหน่งปัจจุบันได้ คิดค่าประสบการณ์ เท่ากับ ๐.๒๕ ชั้น

ทั้งนี้ การเทียบค่าประสบการณ์การปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน วิชาการ ให้เทียบจากฐานคุณวุฒิระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่าขึ้นไปและให้ผู้บังคับบัญชารับรองลักษณะ งานที่ปฏิบัติทั้งตำแหน่งเดิมและตำแหน่งใหม่เพื่อประกอบการพิจารณา

๑.๔ พนักงานมหาวิทยาลัยมีประสบการณ์การทำงานคุณวุฒิตามกรอบ (อนุปริญญา หรือเทียบเท่า) ต่ำกว่าระดับกรอบ (ป.ตรี) ตำแหน่งที่บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในปัจจุบัน และ ลักษณะงานที่ปฏิบัติในตำแหน่งเดิมไม่ตรง ไม่เกี่ยวข้อง ไม่เกื้อกูล และไม่สามารถนำมาใช้ประโยชน์ต่อ ตำแหน่งปัจจุบันได้ ไม่คิดค่าประสบการณ์

๑.๕ กรณีอื่น ๆ ให้เสนอคณะกรรมการประเมินค่าประสบการณ์พนักงาน มหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นราย ๆ ไป

๒) พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ แบ่งออกเป็น ๕ กลุ่ม ดังนี้

๒.๑ พนักงานมหาวิทยาลัยมีประสบการณ์การทำงานตรง บรรจุตำแหน่งงานเดิม และมีคุณวุฒิตามกรอบ (ป.โท) ระดับเดียวกับตำแหน่งที่บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในปัจจุบัน คิดค่า ประสบการณ์ เท่ากับ ๐.๕ ชั้น

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดค่าประสบการณ์ของพนักงานมหาวิทยาลัย

๒.๒ พนักงานมหาวิทยาลัยมีประสบการณ์การทำงานคุณวุฒิตามกรอบ (ป.ตรี) ต่ำกว่าระดับกรอบ (ป.โท) ตำแหน่งที่บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในปัจจุบันแต่ลักษณะงานที่ปฏิบัติตรง หรือ เกี่ยวข้อง หรือ เกื้อกูล สามารถนำมาใช้ประโยชน์ต่อตำแหน่งปัจจุบันได้ คิดค่าประสบการณ์ เท่ากับ ๐.๒๕ ชั้น

ทั้งนี้ การเทียบค่า ประสบการณ์การปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ให้เทียบจากฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรีขึ้นไป และให้ผู้บังคับบัญชารับรองลักษณะงานที่ปฏิบัติทั้งตำแหน่งเดิมและตำแหน่งใหม่เพื่อประกอบการพิจารณา

๒.๓ พนักงานมหาวิทยาลัยมีประสบการณ์การทำงานคุณวุฒิตามกรอบ (ป.ตรี) ต่ำกว่าระดับกรอบ (ป.โท) ตำแหน่งที่บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในปัจจุบัน และลักษณะงานที่ปฏิบัติในตำแหน่งเดิมไม่ตรง ไม่เกี่ยวข้อง ไม่เกื้อกูล และไม่สามารถนำมาใช้ประโยชน์ต่อตำแหน่งงานปัจจุบันได้ ไม่คิดค่าประสบการณ์

๒.๔ กรณี พนักงานมหาวิทยาลัยมีประสบการณ์การทำงานจากภาคเอกชน มิได้มีการะงานสอน ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติว่าเกี่ยวข้อง เกื้อกูล สามารถนำมาใช้ประโยชน์ต่อตำแหน่งงานปัจจุบันได้ คิดค่าประสบการณ์ เท่ากับ ๐.๒๕ ชั้น

๒.๕ กรณีอื่น ๆ ให้เสนอคณะอนุกรรมการประเมินค่าประสบการณ์พนักงานมหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นราย ๆ ไป
